



Łódź, 15 listopada 2010 roku

AKTUALNA INFORMACJA O RYNKU PRACY NR 1/2010 (1)

AKTUALNA INFORMACJA O RYNKU PRACY to nowa forma przekazu aktualnych informacji na temat rynku pracy i zmian na nim zachodzących. W kolejnych, komunikatach będziemy przekazywać [wybrane] bieżące informacje o rynku pracy, zapotrzebowaniu na zawody i kwalifikacje, a także o zmianach gospodarczych w regionie, w szczególności w kontekście planowanych i realizowanych inwestycji. Układ zawartych informacji będzie zależał od aktualnej sytuacji i istotnych zmian w wymienionych obszarach.

W komunikatach znajdują się zarówno informacje pozyskane od instytucji zewnętrznych [w tym Partnerów Obserwatorium], pochodzące z mediów jak i wypracowane w ramach różnych działań Obserwatorium Rynku Pracy dla Edukacji w ŁCDNiKP.

I. Bezrobocie w Łodzi i w województwie łódzkim

Tabela 1.

Zmiana liczby bezrobotnych [LB] i stopy bezrobocia [SB] w okresie 01.2010 – 08.2010

Obszar		01.2010	02.2010	03.2010	04.2010	05.2010	06.2010	07.2010	08.2010
województwo łódzkie	LB	139.976	144.369	142.706	136.759	133.404	129.342	126.964	124.214
	SB [w%]	12,5	12,8	12,7	12,2	11,9	11,6	11,4	11,2
m. Łódź	LB	34.523	35.782	34.992	34.835	34.472	34.116	33.990	33.097
	SB [w%]	10,1	10,5	10,3	10,2	10,1	10,0	9,9	9,7

Źródło: WUP w Łodzi

Bezrobocie na koniec września 2010 roku

- Województwo łódzkie:
 - bezrobotnych ogółem – **123.182 osoby**
 - do 25 roku życia – **23.205 osób** [27.921 osób – styczeń 2010]
- Miasto Łódź:
 - bezrobotnych ogółem – **32.914 osób**
 - do 25 roku życia – **3.637 osób** [4.301 osób – styczeń 2010].

2010 rok cechował się dość wysoką fluktuacją bezrobocia w województwie. O ile w lutym bezrobocie w stosunku do stycznia wzrosło o około 4 tysiące osób, o tyle w kolejnych miesiącach sukcesywnie spadało, by we wrześniu osiągnąć poziom 123 tysięcy, co oznacza spadek liczby bezrobotnych w stosunku do początku roku o ponad 20 tysięcy osób. Jeśli chodzi o Łódź, to spadki nie były aż tak znaczące, przy czym należy pamiętać o tym, że stopa bezrobocia była i jest tutaj znacząco mniejsza.

Co ważne, spadek liczby osób bezrobotnych widoczny jest także w grupie osób do 25 roku życia.

II. Zapotrzebowanie na zawody i kwalifikacje (na podstawie analizy internetowych ofert pracy)

Tabela 2.

Liczba ofert pracy według branż o największym zapotrzebowaniu na pracowników [stan na 09.11.2010]

Lp.	BRANŻA*	Portal pracuj.pl [liczba ofert z ostatniego miesiąca]	Portal gazetapraca.pl [liczba ofert z ostatniego tygodnia]
1	Administracja biurowa / Biuro i administracja	27	6
2	Administracja państwowa / Administracja publiczna	0	12
3	Budownictwo i geodezja / Budownictwo i architektura	42	18
4	Doradztwo i konsulting	35	bd
5	Farmaceutyka i biotechnologia / Farmacja	29	9
6	Finanse i ekonomia + księgowość, audyt, podatki / Finanse, księgowość, bankowość	182 +72	14
7	Hotelarstwo, turystyka, catering/ Gastronomia, turystyka i hotelarstwo	23	2
8	Informatyka (administracja i programowanie / IT	150	32
9	Instalacja, utrzymanie, serwis	40	bd
10	Inżynieria, konstrukcja, technologia / Technika, inżynieria	102	39
11	Kadra zarządzająca	102	11
12	Logistyka, spedycja, dystrybucja / Logistyka i transport	56	5
13	Marketing, reklama, PR / Marketing, promocja, PR	26	16
14	Obsługa klienta, call center / Infolinia, call center, obsługa klienta	168	14
15	Praca fizyczna	22	bd
16	Produkcja	50	17
17	Projektowanie, wdrażanie	33	bd
18	Sprzedaż	415	78
19	Szkolenia, edukacja / Nauka i edukacja	20	1

* Nazwy branż odpowiadają terminologii przyjętej na stronach internetowych objętych analizą. Na pierwszej pozycji zostały umieszczone nazwy obowiązujące na stronie www.pracuj.pl, na drugiej – nazwy obowiązujące na stronie www.gazetapraca.pl. W przypadku tych branż, gdzie nazewnictwo jest identyczne, nazwa branży została wpisana jednokrotnie.

Analizując dane dotyczące zapotrzebowania na pracowników w określonych branżach i sektorach gospodarki, trzeba pamiętać, iż specyfiką portali zajmujących się pośrednictwem pracy jest zamieszczanie tej samej oferty pracy w kilku branżach. Stąd też zsumowana liczba ofert pracy w odniesieniu do wskazanych branż jest z reguły wyższa, niż rzeczywista liczba dostępnych ofert pracy. Tym niemniej, wydaje się, iż zestawienie danych o zapotrzebowaniu na pracowników posiadających kwalifikacje, umożliwiające podjęcie pracy w określonej branży, stanowi istotną wskazówkę co do charakteru rynku pracy i aktualnej na nim sytuacji.

Jeśli chodzi o poszukiwane zawody, to obserwować możemy duże zróżnicowanie ofert pracy, zarówno w odniesieniu do charakteru pracy, jak również, co za tym idzie, układu wymaganych kwalifikacji zawodowych. Przykładowo w branży sprzedaż poszukiwani są zarówno kasjerzy – sprzedawcy, konsultanci telesprzedaży, przedstawiciele handlowi, doradcy techniczno-handlowi – czyli pracownicy wykonawczy, jak również przedstawiciele kadry zarządzającej: kierownik sklepu, regionalny kierownik sprzedaży czy też menedżer sprzedaży.

Takie zróżnicowanie świadczy o otwartym charakterze rynku pracy, tzn. możliwości znalezienia pracy przez osoby o zróżnicowanym poziomie wykształcenia, kompetencji i doświadczenia zawodowego. Należy przy tym zauważyć, iż odnosimy się tutaj jedynie do wycinka rynku pracy, co oznacza, że powyższe dane mają charakter sygnałny.

Janusz Moos

Dyrektor

Łódzkiego Centrum Doskonalenia Nauczycieli
i Kształcenia Praktycznego

Opracował:

Leszek Kuras

Specjalista ds. statystyki i analiz